

クールビズ・ウォームビズの通年化を実施します
～働きやすい職場環境の整備と SDGs 達成への取組～

TTKグループ(株)TTK：仙台市若林区、代表取締役社長：五十嵐克彦、以下当社グループ)では、地球温暖化防止・省エネルギー対策及び脱炭素社会の実現に向けた取り組みとして実施してきたクールビズの期間設定を廃止し、2023年11月からのウォームビズ実施に合わせ、年間を通じて社員の軽装等による勤務を実施することとします。

1. 2023年11月からの当社グループの取組方針

- ・クールビズの期間設定は本年10月末をもって廃止し、ウォームビズの開始時期に合わせ、年間を通じてクールビズ及びウォームビズを実施します。
- ・気候状況、自身の体調や職場環境など、個々の事情に応じて社員各自が適宜判断して取り組みます。

2. 目的（働きやすい職場環境の整備と SDGs 達成への取組）

- ・多様な価値観を尊重し、新たな発想による活気のある働きやすい職場づくりを通じてサービスの向上を図ります（SDGs 目標8「働きがいも経済成長も」）。
- ・各職場等で冷暖房に頼りすぎないための工夫を進め、これまでの夏季に加え、冬季における空調等エネルギー使用を抑制することで省エネルギーの推進及び経費削減を図ります（SDGs 目標13「気候変動に具体的な対策を」）。

3. 実施内容

通年ノーネクタイに加え、夏季期間は清涼感のある軽装とし、冬季期間は重ね着等で勤務を行います。ただし、次の点に留意して取り組むこととします。

- ・ 社会人としての品位を損なわないとともに、お客様等へ不快感を与えることなく、かつ業務遂行に支障が生じない服装であること
- ・ 清潔感のある、その職務に応じた適切な身だしなみとすること
- ・ T P O（時・場所・場合）をわきまえた服装とすること

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社 T T K 総務部

TEL: 022-297-5031

URL: <https://www.ttk-g.co.jp/>